

287・60・531
1)は静電気と酸化を防ぐフィルム「ゼラストE S D シールド」写真」を今月末から本格販売する。電子材料など非鉄金

を見込む。防錆には米国ゼラスト社の気化防錆技術(ゼラストVCI)を利用した。ゼラストVCIは常温で気化する腐食抑制剤。

は両方の反応を同時に抑制できる。また、カリウムイオンノーマーという特殊構造をしており、添加剤なしに非帯電性の効果を持つ。このため、添加

19日から東京ビッグサイト(東京都江東区)で開かれるインターネッコンに出展、これを機に年間2000万円の売り上

【前橋】たてぬま建設(群馬県桐生市、荻沼茂社長)0277・43・76

67)は群馬大学工学部と共同で、被災時の住空間と水や電気などライフ

ラインを... 想定した...

若手女性が製造現場で活躍

東京都大田区の町工場、南武(野村和史社長、03・3742・7377)が進める若手女性の製造現場への配置が軌道に乗っている。99年から始めて計6人を採用し、退職者はいない。経済産業省は05年度の中小企業関連予算案に人材の確保・育成を新たに盛り込んだが、若手、それも女性を製造現場に定着させるのは中小にとっては高い壁。それだけに、同社の事例はヒントになるだろう。(南東京支局長・渡辺憲久)

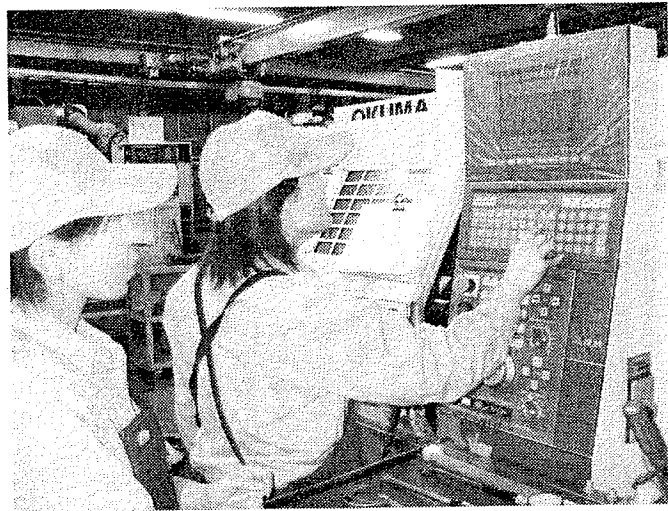
南武は1941年の創業。自動車向けダイカスト金型用の中子抜きマシンダーを得意とする。04年9月期年商は15億4000万円と、前年度比で約10%伸びた。

99年春スタート
全従業員93人のうち、女性は24人。営業6人(うち

3Kイメージ払しょく

休憩室など環境改善に力

南武



耳元にピアスが光る。すっかり一人前になった現場の女性従業員

化粧室も新設

入社後はこれらの欠点の解消に着手した。「15年をかけて化粧室や休憩室を新設し、環境改善に取り組んだ。もう当社は3K職場ではない」と(同)と言いつける。

町工場だからイヤ」という先入観はないようだ(同校)という。継続採用により、若手の輪ができて、現場でのOJT教育も円滑に進む。最初は工作機械メーカーの研修に参加させるが「ほぼ1年半で一人前になる。もちろんNCのプログラミングもできるようになる」(野村社長)。

人材確保 他の町工場の参考に

中、99年春に最初の現場女性従業員を採用できた。高校では運動部所属で、事務よりも手足を動かす現場の方が好き」という新入社員だったこと

運動部の先輩後輩

1年目に2人採用。その後運動部の先輩後輩という人間関係などから、南武に興味を持つ学生が現れた。「就職先の環境整備に力を入れる。野村社長は外資系商社を退職し、84年に父が経営する同社に入社した。本人自身が「3K職場で長時間労働、低賃金の製造業には勤めたくない」と

長年かけて築き上げた同社の人材確保・育成策は「すべて独自の発想と行動(中田清嗣取締役)目線を常に足元に置く点でも、他の町工場に多くの示唆を与えている。

中堅・中小・ベンチャー

大生が7生活を... 体有用... すでに夏に実施済の有用性の有用性... 同社の△住宅は居室ユニ△と、... 陽光と風電システ... 実験は... 街に設... ル住宅で... 学生4人